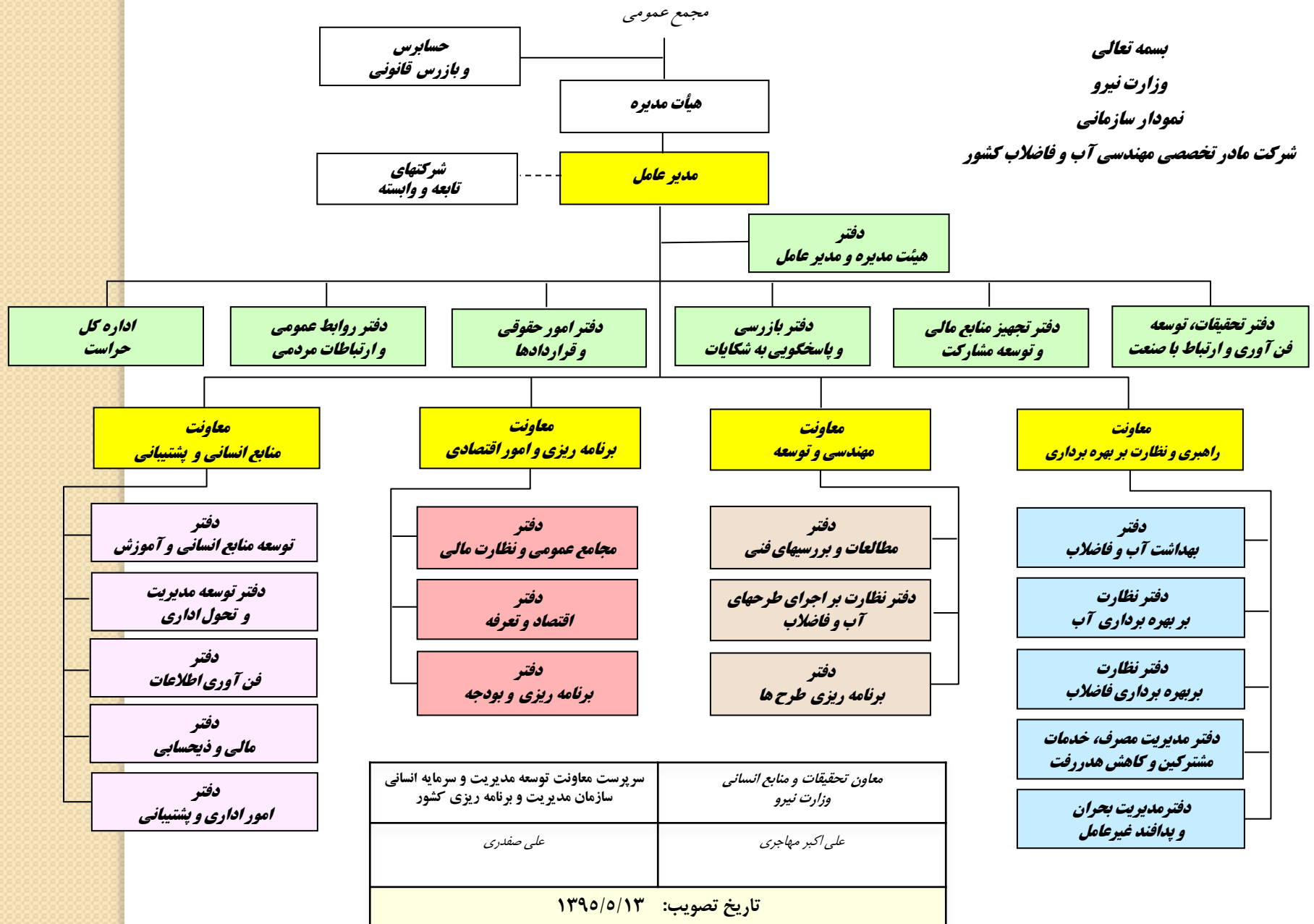




نشست تخصصی مدیران عامل شرکتهای آب و فاضلاب شهری و روستایی

تهران - دهم شهریور ۱۳۹۵

بسمه تعالی
وزارت نیرو
نمودار سازمانی
شرکت مادر تخصصی مهندسی آب و فاضلاب کشور



طبیعت‌مندی‌اش



فوق العاده ویژه موضوع بند ۱۰ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری

هفت رشته عمومی

کارشناس خدمات مشترکین
کارشناس تحلیلگر سیستم
کارشناس حقوقی
کارشناس برنامه ریزی
کارشناس امور اداری
حسابدار (سطح کارشناسی)
مامور حراست (سطح کارشناسی)

هفت رشته اختصاصی

مهندسی تعمیرات و تاسیسات
مهندسی ساختمان
کارشناس آزمایشگاه آب
کارشناس متخصص فنی مهندسی
کارشناس مکانیک
مهندسی منابع آب
مهندسی تاسیسات

میانگین ۲۱ % سقف ۳۵ %

افزایشات سال ۱۳۹۵ با رویکرد افزایشی نسبت به

مصوبات شورای عالی کار

در بخش شهری با میانگین ۲۰٪ تا ۲۳٪

در بخش روستایی با میانگین ۱۲٪

قراردادهای کارمندان با میانگین ۲۱٪

تصویب دستور العمل پرداخت کمک های رفاهی به میزان ۶۵٪ حداقل دستمزد ماهیانه

شرکت های وابسته ۶۵٪ حداقل دستمزد ماهیانه مصوب
شورای عالی کار و حداکثر ۶۵٪ امتیازات فردی و شغلی
شرکت های تابعه حداقل ۶۵٪ حقوق مصوب کارکنان دولت
و حداکثر ۶۵٪ حقوق ثابت و تفاوت تطبیق و فوق العاده
های موضوع ماده ۶۸ قانون م.خ.ک

پیگیری رفع مشکل حقوق و مزایای اعضای هیات مدیره و مدیران عامل آبفار

بسمه تعالی

شماره : ۹۵/۲۶۵۸۸/۵۰/۱۰۰

تاریخ : ۱۳۹۵/۶/۷

جناب آقای انصاری

معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور

با سلام و احترام

به استحضار می رساند وزارت نیرو و شرکت های تابعه دولتی زیر مجموعه تا قبل اجرای قانون مدیریت و خدمات کشوری از مقررات خاص پرداخت حقوق و مزایا برای کارکنان خود برخوردار بوده است.

با عنایت به اینکه به موجب مصوبه شماره ۱۰۴۶۱۶/ت ۴۹۴۱۲ ه مورخ ۱۳۹۲/۵/۱۰ هیات محترم وزیران، وزارت نیرو موظف گردید قانون مدیریت خدمات کشوری را برای کلیه کارکنان از تاریخ ۱۳۹۲/۱/۱ اجراء نماید و از آنجائی که بر اساس قانون تجارت و اساسنامه شرکت های تابعه مدیر عامل و اعضای هیات مدیره برای مدت محدود و عموماً دو ساله منصوب و پس از جابجایی متناسب با جایگاه سازمانی حقوق خود را دریافت می نمایند، لذا به منظور ایجاد هماهنگی و حفظ سوابق پرسنلی اینگونه کارکنان احکام آنان مشابه سایر کارکنان بر اساس فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری و بدون اعمال ماه ۷۲ قانون مذکور صادر گردیده است.

در اجرای ماده ۳ « دستور العمل نحوه تطبیق حقوق و مزایای مدیران عامل و اعضای هیات مدیره شرکت های دولتی با قانون مدیریت خدمات کشوری » موضوع نامه شماره ۱۴۸۵/م/۱۸ مورخ ۱۳۹۵/۴/۲ سرپرست معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی آن سازمان، خواهشمند است موافقت فرمائید (احکام صادره در چارچوب قانون مدیریت خدمات کشوری) مبنای تطبیق حقوق و مزایای مدیران عامل و اعضای هیات مدیره قرار گیرد.

حمید چیت چیان

مزایای ماده ۵۱ قانون جامع ایثارگران

ماده ۵۱ - کلیه دستگاههای اجرائی مشمول این قانون موظفند به شهدا و جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر و آزادگان شاغل مبلغی معادل بیست و پنج درصد (۲۵٪) حداقل حقوق کارکنان دولت را که هر سال توسط دولت تعیین می شود. به عنوان فوق العاده ایثارگری به طور ماهانه پرداخت نماید.

تبصره ۱ : به افراد موضوع ماده مذکور که در استخدام دولت نیستند مبلغ یاد شده توسط بنیاد شهید و امور ایثارگران تامین و پرداخت می گردد.



مستند
موضوع: ...
تاریخ: ۹۵/۳/۱۴

۱- مشخصات بجهت:

موضوع بجهت: ۹۵/۳/۱۸	شماره بجهت: ۲۰	موضوع بجهت: ۹۵/۳/۱۸
موضوع بجهت: ۱۳		

۲- اجراء:

موضوع بجهت: آقایان مهندس مهاجری، محمدزاده آریایی، رضایی، حاجیپوری، گیاهی، آزادی، نوازی، سرحدی، غرویان و مشایخی
--

موضوع بجهت: آقای دکتر سالاری	
موضوع بجهت: ۵	مقرر گردید در اجرای نامه شماره ۹۵/۲۲۶۱ م ۹۵/۲۲۶۱ مورخ ۹۵/۲/۱۱ سرپرست محترم معاونت امور حقوقی دولت فوق الاماده انتشارگری (موضوع ماده ۵۱ قانون جامع خدمات رسانی به اینترگران) در شرکتهای تابعه و وابسته از تاریخ ابلاغ بهشنامه مقام عالی وزارت به عنوان فوق الاماده مستمر قابل پرداخت می باشد . ضمناً فرزندان شهدا در شمول ماده ۵۱ قرار می گیرند .
۶	مقرر گردید بهشنامه افزایشات سالانه حقوق و مزایای مدیران عامل شرکتهای وابسته مطابق سنوات گذشته با افزایش ۱۲ درصد ابلاغ گردد
۷	نامه شماره ۹۵/۲۲۶۱-۲۰ مورخ ۹۵/۳/۱۰ معاونت محترم حقوقی ، پشتیبانی و امور مجلس وزارت نیرو مطرح و بند ۲ هشتمین صورتجلسه کمیسیون راهبردی توسعه مدیریت حوزه ستادی مورد تصویب قرار گرفت .

۵- عمل انجام شده:

معاون وزیر در امور تحقیقات و منابع انسانی	معاون تحقیقات، منابع انسانی و پشتیبانی شرکت مدیریت منابع آب ایران
مدیرکل دفتر توسعه منابع انسانی	معاون منابع انسانی و تحقیقات شرکت توسعه
مدیرکل اموراداری و پشتیبانی حوزه ستادی	معاون منابع انسانی و بهبود مدیریت شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور

ماده ۳۱ قانون برنامه پنجم توسعه

ماده ۳۱- در صورتی که نرخ رشد حقوق و دستمزد اعلام شده بیمه شدگان در دو سال آخر خدمت آنها بیش از نرخ رشد طبیعی حقوق و دستمزد بیمه شدگان باشد و با سالهای قبل سازگار نباشد، مشروط بر آن که این افزایش دستمزد به دلیل ارتقاء شغلی نباشد صندوق بیمه ای مکلف است برقراری حقوق بازنشستگی بیمه شده را بر مبنای میانگین حقوق و دستمزد پنج سال آخر خدمت محاسبه و پرداخت نماید.



کاهش شاخص های عمومی و اختصاصی **ارزیابی در همایش مدیران ارشد** از تعداد ۷۷ شاخص در سال ۹۴ به تعداد ۳۱ شاخص در سال ۹۵ بر اساس برگزاری جلسات متعدد (۱۸ جلسه) با دفاتر تخصصی شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور و حذف شاخص هایی که دارای همپوشانی با

شاخص های جشنواره شهید رجایی می باشد.



ارزیابی کلیه شرکت های آب و فاضلاب شهری و روستایی در حوزه **سلامت اداری و صیانت از حقوق شهروندی** بر اساس ۸ محور ساختار، توانمند سازی، اطلاع رسانی، سنجش و ارزیابی، فرآیندها، مدیریتی، فضا و امکانات، نظارت و بازرسی در قالب ۳۵ شاخص

اختصاصی

بیمه

مطالبات جاری و معوقه شرکت های بیمه گر

حق بیمه بخش درمان، عمر و سرمایه در قالب چک های شناسنامه دار

حق بیمه های مربوط به تفاهم نامه عمر و حوادث و مسئولیت کارفرما

هماهنگی با آbfای کشور در تغییر بیمه گر موضوع تفاهم نامه عمر و

حوادث و مسئولیت کارفرما

کمیته سفرهای خارجی

ارسال به موقع در خواست ها

الصاق مصوبه هیات مدیره و شرایط سفر

دقت در ضرورت سفر و توجه به مبانی قانونی و هماهنگی های ضروری

زمان و موضوع سفر

گزارش سفر



لزوم یکپارچه سازی وظایف منابع انسانی

تمرکز کلیه فعالیت های مربوط به مدیریت منابع انسانی اعم از جذب، استخدام، ارتقاء ، حقوق، دستمزد و آموزش و... در حوزه منابع انسانی شرکت ها

لزوم هماهنگی با آبفای کشور در جذب نیرو

(آزمونی - نخبه - امریه - طرحی - تامین نیرو - حجمی - کارمشخص و ...)

هماهنگی در هر گونه تغییر وضعیت استخدامی

مدت معین به دائم - شرکتی به مدت معین و ...

ضرورت حضور در برنامه های آموزشی

بسته های آموزشی هیات مدیره - مدیران عامل - مدیران واحدهای تخصصی -
مدیران شهرها - کارکنان - کارگران - شرکت های طرف قرارداد

خدا قوت پر تلاشان عرصہ خدمت و سقایان مہربان

